

Om Anders Seneca

Anders Seneca er grundlæggende optaget af, hvordan vi skaber og skærper fælles forståelse af kerneopgaven. Med fælles kerneopgave følger fælles motivation, arbejdsfællesskab og trivsel på arbejdspladsen.

Med afsæt i sine bøger og hundrede vis af processer på arbejdspladser i Danmark og Grønland holder Anders foredrag og faciliterer processer, der gør kerneopgaven konkret og dermed styrker trivsel og samarbejde - men også forandrer grupper af medarbejdere til velfungerende teams.

Anders arbejder med såvel ledere som medarbejdere med blik for at skabe konkret forandring og forankring i hverdagen.

**FORLØB - Grønland:****KEND OG LØS KERNEOPGAVEN**

Vi skal ikke lave det samme, men lykkes med det samme. Men har vi når det kommer til stykket en fælles forståelse af kerneopgaven? det er sjældent tilfældet!

Gør vi det rigtigt, eller gør vi det rigtige? Har vi travlt med det vigtige? Forløbet skaber fælles forståelse af kerneopgaven og konkret handling ift at løse kerneopgaven endnu bedre sammen.

Litteratur: Kend din kerneopgave (Gyldendal 2012) Løs din kerneopgave (Gyldendal 2017)

VI ER IKKE ANSAT TIL AT TRIVES

Find nye veje til trivsel i en travl tid.

Trivsel er vigtig, men vejen til trivsel handler om fælles motivation og arbejdsfællesskab. Det forudsætter, at vi nytænker måden vi taler og tænker trivsel på arbejdspladsen. Det kræver at vi bliver langt bedre til at fokusere, forløse og fejre fælles succes på arbejdspladsen, hvilket forløbet giver konkrete værktøjer til.

Litteratur: Succes skal fejres (Grønningen 1, 2019)

GOD TID PÅ ARBEJDSPLADSEN

Er god tid en mangelvare hos jer? God tid er altid en mulighed.

Forløbet stiller skarpt på tidskulturen og dens betydning for, hvor effektiv og meningsfuld hverdagen opleves på arbejdspladsen.

Taler vi tiden travl? Ofte bruger vi megen tid på at tale om den tid vi ikke har, frem for hvad vi sammen skal bruge tiden på.

Måden vi taler om tid, viser sig at have utrolig stor betydning for, hvor travlt vi oplever at have. Forløbet har fokus på, hvordan vi skaber og skærper tidskulturen - så vi får tid til det vigtigste.

Litteratur: Succes skal fejres (Grønningen 1, 2019)

Om processerne.

Derudover tilrettelægger Anders gerne forløb og lederudvikling, der håndterer konkrete udfordringer på arbejdspladsen ift ovenstående teamtikker.

Alle forløb kan tilpasses den konkrete organisation og situation, så udbyttet bliver konkret og brugbart i hverdagen.

Alle forløb vil typisk rumme en variation af inspiration og refleksion, så der skabes afsæt for aktion i egen praksis.

Kontakt Nanoq Akademi

www.nanoqakademi.gl

mail@nanoqakademi.gl

Tlf.: + 523680